



2020년도 반부패 추진계획

2020. 5.

한국전력거래소

· · · 목 차 · · ·

I. 대내외 환경 및 청렴도 분석/환류	1
II. 윤리 · 청렴 추진체계 및 전략	3
III. 추진과제별 세부 계획	
1. (전략과제 1) 청렴실천 시스템 강화	4
2. (전략과제 2) 부패위험 제거 및 개선	5
3. (전략과제 3) 청렴문화 정착	7
4. (전략과제 4) 반부패 모범사례 개발 및 확산	9
IV. 향후 계획	10

I

대내외 환경 및 청렴도 분석/한류

[대외 환경]

- 청렴한 사회 건설을 위한 장기간 고착화된 불공정 관행과 부조리에 대한 제도·문화 및 행태의 종합개선을 위해 공공부문이 솔선수범하여 사회 문화와 관행의 혁신 주도 필요
- 부패·공익신고 활성화 및 신고자 보호를 위한 적극적 노력으로 더욱 공정한 사회 구현 및 공직자·국민이 함께하는 청렴문화 정착

[대내 환경]

- 전력시장 및 전력계통을 아우르는 컨트롤타워로서 고객 및 회원사의 신뢰 확보를 위해 청렴도 최우수기관으로 도약
- 나주혁신도시 이전기관·지자체·지역 주민 및 시민단체 등과의 협업을 통한 빛가람청렴문화제의 지속 개최 등 반부패 모범사례 확산
- 나날이 증대되고 있는 내부직원들의 청렴에 대한 기대수준 상향 및 청렴 의식 강화로 내부 공익신고 활성화 등 청렴관련 기준 엄격화

【SWOT분석을 통한 중점과제 도출】

내부 역량		강 점(S)	약 점(W)
		대내외 환경	·경영진의 강한 투명경영 의지 ·전문가집단으로 강한 자부심과 정책 이해도
기회(O)	· 사회전반의 청렴 반부패에 대한 공감대 형성 · 정부의 체계적이고 강력한 반부패 정책 추진 · 경영평가에 윤리경영 포함 · 전력시장의 신뢰성 확보 요구	(SO) 역량확대	(WO) 기회포착
		·청렴클러스트 및 민간과의 협력확대를 통한 청렴추진 역량 제고 ·청렴추진 거버넌스의 강화로 청렴시책의 실천력 배가 ·청렴문화 확산 및 홍보활동 노력 강화	·임직원의 청렴시책 개발 및 평가 참여 확대에 자발적 추진강화 ·전직원 청렴교육 확대 운영 ·부패방지 예방의 상시 모니터링 강화 ·예방감사 및 사전부패방지 주력
위험(T)	· 신재생 거래증가로 리스크 증가 · 청렴도 하락시 시장운영 신뢰성 하락 및 존립가치 위험	(ST) 선택과 집중	(WT) 약점보완
		·조직 고유특성을 반영한 청렴정책 추진으로 취약분야 개선 ·계약관리 투명성 책임성 강화 ·기관간 협업을 통한 제도개선 과제 발굴	·부패행위자 엄중처벌과 기준확립으로 부패 근절 의지 표명 ·공익신고 활성화 및 보호·보상 강화 ·신재생 업무시스템 투명화 및 부패위험성 제도 개선

[기관 청렴도 분석 및 환류]

□ 종합 평가결과 : 종합청렴도 2등급 상승

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년
한국전력거래소	8.62	8.59	8.27	8.91
Ⅲ유형	8.15	8.34	8.48	8.48
전체기관 평균	7.85	7.94	8.12	8.19

- 종합청렴도는 전년도 대비 두 단계 상승한 2등급 기록
 - 종합점수는 8.91점으로서 전년 대비 0.61 상승
 - 전년 대비 내부청렴도는 한등급 상승, 외부청렴도는 동일등급
 - ※ 측정 영역별로는 ‘업무청렴’ 이 상대적으로 높으며, 모든 지수에서 전반적으로 상승세를 보임
- 【종합청렴도 = (외부청렴도×0.763) + (내부청렴도×0.237) - 감점】

□ 세부 평가결과

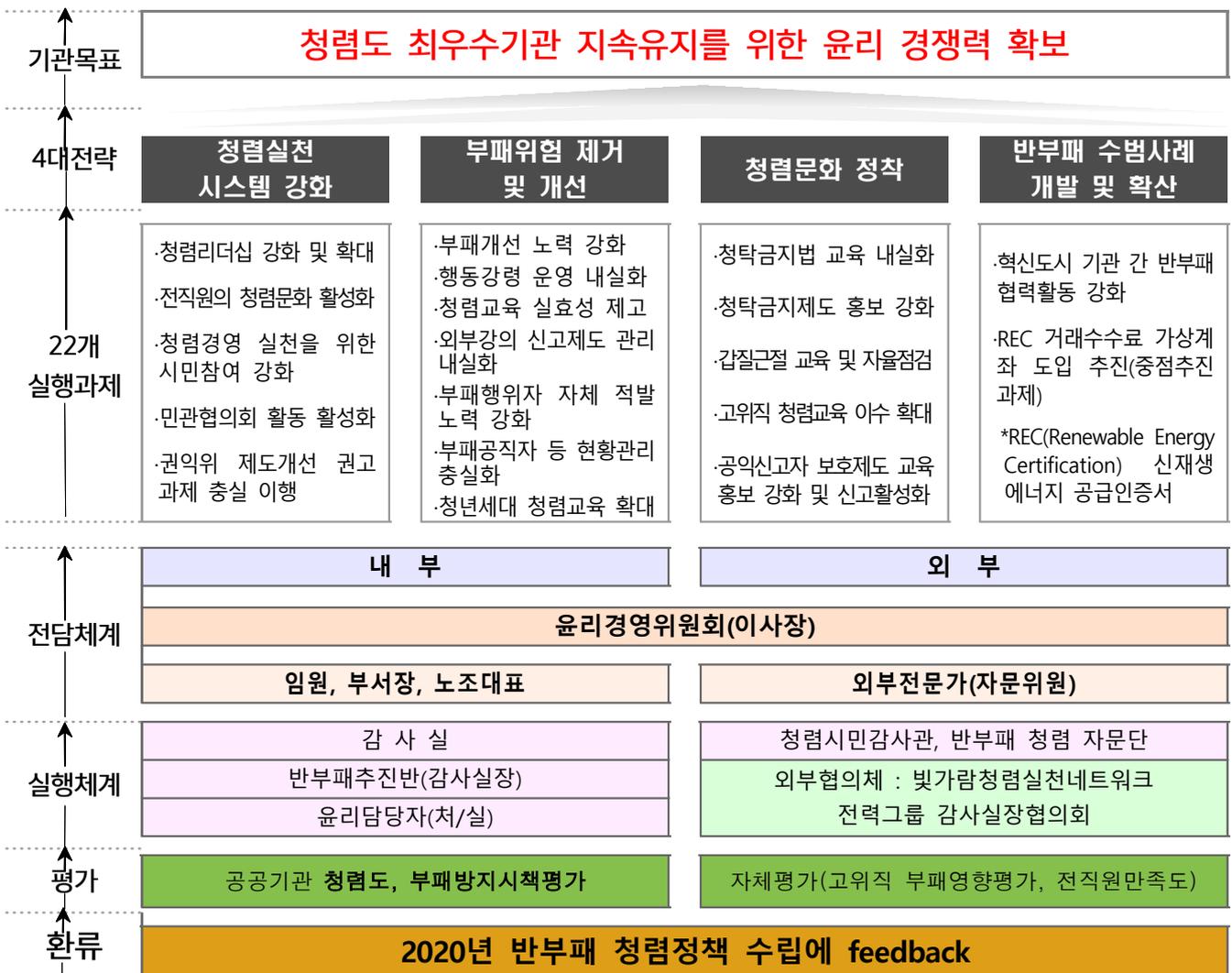
- **외부청렴도** 점수는 9.12점으로서 전년대비 상승(0.08)
 - 외부청렴도 점수는 동일평가군 평균(9.17) 대비 0.21점 높고, 전체기관 평균(8.88) 대비 0.50점 높은 점수를 달성하였고, 부패사건 발생현황 감점도 없음
 - 외부청렴도는 전반적으로 양호한 편이나 ‘업무처리 기준 절차의 공개성’ 및 ‘업무처리의 책임성 분야’ 는 개선되어야 할 부분임
- **내부청렴도** 점수는 8.24점으로서 전년대비 대폭 상승(0.58)하였음.
 - 내부청렴도 점수는 동일평가군 평균(7.55점) 대비 0.69점 높고, 전체 기관 평균(7.64) 대비 0.60점 높은 점수를 기록
 - 내부청렴도는 전반적으로 양호한 편이며 특히 ‘업무청렴’ 이 상대적으로 높음
 - 전년대비 개선도가 가장 낮은 항목은 업무지시 공정성 경험률이며, 부당한 업무지시 분야는 점진적으로 개선이 필요함.

II 윤리·청렴 추진 체계 및 전략

[2020년 추진방향]

- 범국가적 반부패·청렴정책 추진체계 확립을 위해 장기간 고착화된 불공정 관행과 부조리에 대한 제도·문화 및 행태의 종합개선 추진
- 청탁금지법 및 공익신고자 보호 강화, 채용비리 근절을 위한 대책 마련 및 민간 확산 등 반부패 실천과제 이행 강화
- 국민과 공감할 수 있는 반부패·청렴 실천의지 전파 및 청렴문화 확산

[기관목표 달성을 위한 추진체계 및 전략]



Ⅲ

추진과제별 세부 계획

전략과제 1

청렴실천 시스템 강화

□ CEO 청렴리더십 강화 및 확대

○ 기관장의 청렴교육 강의 및 청렴메시지 전파 확대

- 전 임직원 및 협력회사 직원이 참여하는 기관장 청렴강의 시행(반기 1회)
- 팀장 이상 간부대상 기관장 청렴강의 및 청렴메시지 전파(년 3회)

○ 기관장 주도의 전직원 “청렴 결의대회” 시행(하반기)

- 노사 및 협력업체 합동 반부패·청렴 실천 결의
- CEO의 청렴의지 강화 및 전 직원 청렴의지 고취

□ 전 직원의 청렴문화 활성화

○ 고위직 윤리경영위원회 운영

- 부서장 이상 경영진 및 노조대표가 참여하는 윤리경영위원회 운영
- 반부패 청렴업무 추진계획 등 결정

○ 반부패 실무추진반 운영 활성화

- 부서별 청렴담당자 선정 및 구성(반장 : 감사실장)
- 규정개정시 반부패영향평가 의견수렴 및 각종 청렴 관련 행사 주도
- 부서별 “청렴의 날” 행사 운영 및 청렴문화 확산 결과공유 및 관리

□ 청렴경영 실천을 위한 시민참여 강화

○ 청렴시민감사관 보강 및 운영협의회 확대 운영(연 4회)

- 시민감사관 1명 추가선임(총 2명) 및 시민감사관 의견·권고사항 적극 수용

- 부패요인 사전점검 강화 및 규정 개정으로 사전에 부패방지 예방
- 혁신도시 유관기관 및 시·군과 연계한 “청렴시민감사관 워크숍” 개최

□ 민관협의회 활동 활성화

- 전라남도 주도의 「청렴사회 민관협의회」 운영
 - 지역사회 청렴협약체결 및 청렴문화 확산 운동 동참
 - 대표자 회의 운영을 통한 제도개선 등 건의사항 이행

□ 국민권익위원회 제도개선 권고과제 충실 이행

전략과제 2 부패위험 제거 및 개선

□ 부패 취약분야 개선 노력 강화

- 부패요소 발굴 및 제도개선
 - REC*시장 거래수수료 가상계좌 도입 및 결재 투명화, 공익신고자 보호 제도 강화, 갑질 근절방안 등
 - * REC(Renewable Energy Certification) :신재생에너지 공급인증서

○ 부서별 「상호존중의 날」 행사 및 반부패 시책 발굴 유도(6월)

연간일정 안내	실 행(실무부서)	분석 및 비교공지	평가·보상(감사실, 인사팀)
월별 행사활용 자료 안내	월별 행사결과 인트라넷 공지	매월 행사분석 및 마일리지 관리	연간실적 종합 공유 및 마일리지 연계 부서 포상 활용·피드백

□ 내부규정의 부패 유발요인 개선

- 내규 제·개정 시 부패영향평가 시행
- 인사, 회계, 계약분야 등 부패유발 요인이 잠재하기 쉬운 규정 점검

□ 행동강령 운영 내실화

- 국민권익위원회 개선 권고사항을 반영한 행동강령 개정(수시)
- 임직원 청렴규정과 행동강령 위반사항 주기적 점검 시행(연중)
 - (점검분야) 근태, 채용, 계약, 이권개입, 외부강의 등 사례금 수수제한 등
- 징계양정업무세척 개정
 - 소극행정, 채용비위 등에 대한 징계 강화 및 구체화(1월)
 - 임직원의 부작위·직무태만 징계기준 마련 등 갑질 사전예방(6월)

□ 반부패·청렴교육 실효성 제고

- 행동강령 내실화를 위한 “찾아가는 청렴교육” 시행(매월)
 - 코로나-19 종료전에는 처실별 자체 청렴교육으로 대체 운영
- 고위직의 청렴교육 의무 이수 강화
 - 현행 임원이상 → 처실장 이상으로 확대
 - 강사로는 청렴연수원 전문강사 또는 시민감사관 등 외부 전문가 활용
 - * 코로나-19로 집합교육이 어려울 경우에는 사내 방송시스템 또는 사이버교육 시행

□ 외부강의 신고제도 관리 내실화

- 공무원 행동강령 개정 내용을 반영하여 임직원 행동강령 개정(5월)
 - (신고대상) 모든 외부강의 → 사례금 수수 외부강의
 - (신고방법) 사전신고 → 강의 후 10일 이내 사후신고
- 외부강의 횟수 및 사례금 수준 등 행동강령 위반여부 주기적 점검(반기 1회)
 - 위반자는 관련규정에 따라 징계처분 및 전 직원 사례 공유

□ 부패행위자 자체적발 노력 강화

- e-감사시스템 및 전사적자원관리시스템(ERP)를 통한 상시 감사
 - 근태위반, 출장비 지급의 적정성 등
 - 비위행위자에 대한 신고방법 홍보 강화
 - (신고방법) 외부홈페이지, 익명신고시스템(레드휘슬), 우편 등 활용
 - (홍보방안) 사내교육, 휴게장소 및 화장실 등에 홍보스티커 부착 등
- * 공익신고자 보호제도 홍보를 통한 내부신고 촉진

□ 부패 임직원에 대한 대외공개 및 관리 충실화

- 부패행위자 및 징계내용은 청렴e-시스템 및 외부 홈페이지 게시(연중)
- 부패행위자에 대한 주요보직 미부여, 승격제한 등 관리 철저
 - 비위로 해임 또는 면직자는 재취업이 어렵도록 조치

□ 전력산업을 이끌 청년세대 대상 “청렴교육” 확대 시행

- 신입직원 입문교육 시 청렴교육 강화(현행 1시간 → 2시간)
 - 사내 전력산업인력양성과정* 커리큘럼에 청렴교육 추가(하반기)
- * 20개 대학과 MOU체결 및 방학기간 중 희망학생이 전력산업 교육 수강(4주) 후 학점 취득

전략과제 3

청렴문화 정착

□ 청탁금지법 교육 내실화

- 간부포함 전 직원 대상 집합교육 시행(3회/년)
 - 강사로는 청렴연수원 전문강사 또는 권익위 퇴직자 등 전문가 활용

□ 청탁금지제도 홍보 강화

- 청탁금지법 교육대상을 협력업체까지 확대하여 제도 홍보
 - 행동강령, 청탁금지법 등 집합교육 시 협력업체 직원도 포함
- 청탁금지법 대민 홍보활동 강화
 - “빛가람청렴문화제” 기간 중 청렴 리플넷 활용 홍보(하반기)

□ 갑질근절 교육 및 자율점검 시행

- 갑질의 정의, 유형, 사례, 판단기준 등 자체 교육운영 및 자율 점검을 통하여 갑질 유발요인을 발굴하고 사전에 예방 노력
- 매월 11일을 “상호 존중의 날” 지정 및 활동
 - “상호 존중의 날” 지정 및 당일에는 상호 존댓말 쓰기 운동 전개 등
 - 상호 존중의 날에 부서별 자체 교육 후 갑질 유발 요인 토의
 - 행사실적은 청렴마일리지에 연계하여 운영

□ 반부패 청렴교육 강화 및 고위공직자 청렴교육 이수 확대

- 전직원 대상 청렴교육 실시(3회 이상/년)
 - 집합교육이 불가능한 교대근무자는 청렴연수원 사이버교육 대체
 - 청렴연수원 입교 신청시 계약·구매분야 등 취약부분 종사자 우선선발
 - 고위직과 신입 및 승진자에 대한 교육 강화
 - 전직원 대상과 별도로, 임원 및 신입·승진자 청렴교육 의무화
 - 처·실장이상 청렴연수원교육 참석 권고(실적은 청렴마일리지와 연계)
- * COVID-19로 집합교육이 어려울 경우 청렴 사이버교육으로 대체 추진

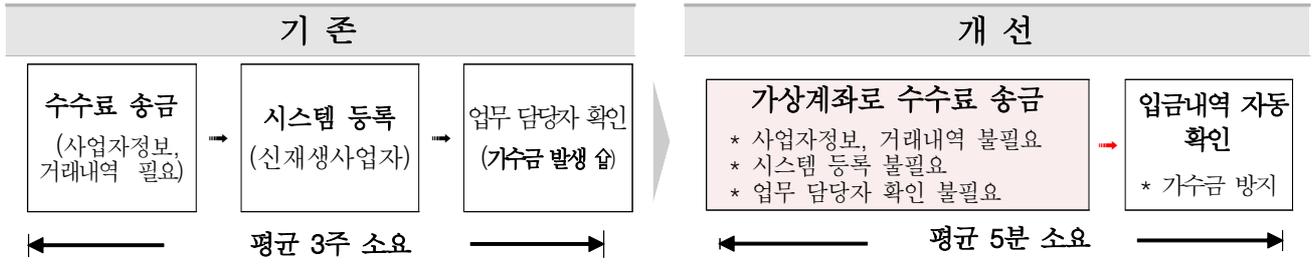
- 공익신고자 보호제도 교육·홍보 강화 및 부패신고 활성화 유도
 - 공익신고자 보호제도 교육을 의무화(행동강령에 명시)
 - 사외 전문강사를 활용, 연간 1회 이상 교육 시행으로 공익신고 적극 유도
 - 공익신고제도 관련 등 주요내용을 외부 홈페이지와 내부 인트라넷 게시
 - 외부 홈페이지에 “복지보조금 부정신고” 상시 배너 설치운영
 - 부패신고자에 대한 “보호·보상 안내규정” 등을 내부규정에 반영

전략과제 4 반부패 모범사례 개발 및 확산

- 나주 빛가람혁신도시 공공기관 간 반부패 협력활동 강화
 - 「빛가람청렴실천네트워크」 적극 참여 및 정보 공유
 - 공공기관 및 지자체 등 28개 기관의 반부패 활동 모범사례 공유 및 활용
 - 민-관-공공기관이 함께 참여하는 청렴클러스터 활동 활성화
 - 청렴생태계 기반조성 및 지역 청렴문화 확산활동 적극 참여
- REC거래수수료 가상계좌 도입 추진 중점추진과제
 - 통장내역의 입금자와 REC거래자 정보의 불일치 빈번하게 발생(연 1억원)
 - * REC 계약시장 거래 신재생사업자 수('20.4.30기준) : 36,224개사
 - 정보 불일치에 따른 수수료 미납처리로 국민 민원 증가
 - 회계처리 담당자의 업무부담 가중 및 공금융용 가능성 상존
 - 우리은행을 통한 신재생사업자 수수료 입금용 가상계좌 도입(6월)
 - 행정절차 간소화 및 업무편익 향상을 통한 국민중심 공공서비스 혁신

- 수수료 입금자와 신재생사업자 정보 불일치 자금에 대한 담당자의 공금 유용 등 부패유혹 원천 차단

< 가상계좌 도입 전후 비교 >



IV

향후 계획

- 윤리경영위원회 개최 및 2020반부패추진계획 의결(5/14일)
 - 위원장(이사장), 위원(본부장 및 처실장), 간사(감사실장)
- 2020반부패추진계획 국민권익위원회 보고(5월)
- 사내 공지 및 추진사항 관리
 - 2020반부패추진계획 사내 전 직원 공유(5월)
 - 반부패실무추진반 회의 개최(1회/2월)
 - 위원장(감사실장), 위원(각 처실별 주무차장), 간사(감사실 담당)
 - 추진사항 공유 및 부진사항 분석과 향후방향 토의