



# 2021년도 반부패 추진계획(안)

2021. 5.

한국전력거래소

# 1 추진 기본방향

- 범국가적 반부패·청렴정책 추진체계 확립을 위해 장기간 고착화된 불공정 관행과 부조리에 대한 제도·문화 및 행태의 종합개선 추진
- CEO의 청렴의지 확산을 통해 전체 직원의 청렴의식 내재화 및 기관의 청렴수준 향상 도모
- 국민과 공감할 수 있는 반부패·청렴 실천의지 전파 및 청렴문화 확산

# 2 기관목표 달성을 위한 청렴정책 추진체계 및 전략

기관목표	<b>청렴도 최우수기관 지속 유지를 위한 윤리 경쟁력 확보</b>			
4대전략	<b>청렴문화 생태계 조성</b>	<b>부패위험 제거 및 개선</b>	<b>청렴문화 정착</b>	<b>청렴행정, 청렴 경영성과 확산</b>
23개 실행과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>· CEO의 청렴 경영의지 확산</li> <li>· 윤리경영 추진체계 정착</li> <li>· 청렴경영 실천 시민참여 강화</li> <li>· 민관협력 활동 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 권익위 권고과제 추진</li> <li>· 외부강의 운영기준 개선</li> <li>· 징계양정세칙 개정</li> <li>· 고위직 부패요인 관리 강화</li> <li>· 부패영향평가 실시</li> <li>· 부패요소 발굴 및 개선</li> <li>· 법인카드사용 실명제 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임직원 행동강령 운영 내실화</li> <li>· 반부패 청렴교육 실효성 제고</li> <li>· 부패행위 자체적발 노력 강화</li> <li>· 직원 청렴문화 활성화</li> <li>· 갑질발생 방지활동 및 갑질근절 교육 강화</li> <li>· 임직원 청렴 자가진단</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 반부패 협력활동 강화</li> <li>· 수의계약 정보공개 강화</li> <li>· 부패행위자 현황 대외공개</li> <li>· 공익신고자 보호제도 강화</li> <li>· 청렴활동 우수자 인센티브 부여 확대</li> <li>· 청탁금지제도 교육·홍보 강화</li> </ul>
전담체계	<b>내 부</b>		<b>외 부</b>	
	<b>윤리경영위원회(위원장 : 이사장)</b>			
	임원, 부서장, 노조대표		외부전문가(자문위원)	
실행체계	<b>감 사 실</b>		<b>청렴시민감사관(옴부즈만), 반부패 청렴 자문단</b>	
	반부패실무추진반(반장:감사실장)		빛가람청렴실천네트워크, 전력그룹사 감사실장협의회 (외부협의체)	
	갑질근절추진단(단장:감사실장)			
평가	공공기관 청렴도, 부패방지 시책평가		자체평가(고위직 부패영향평가, 전직원만족도)	
환류	<b>2022년 반부패 청렴정책 수립에 feedback</b>			