

## 2023년 3분기 노사협의회 회의록

회의일시	2023. 9. 19.(화) 13:30
회의장소	본사 6층 이사회 회의실
보고사항	(제1호) 2023년 3분기 인력 및 채용현황 (제2호) 2023년 3분기 조직운영 (제3호) 직장어린이집 건설 추진현황 보고 (제4호) 직장어린이집 운영방안
협의사항	(제1호) 임신부 모성보호시간 적용기간 확대 요청 (제2호) 다태아 출산 관련 배우자 특별휴가 확대 요청 (제3호) 육아시간 제도 개선 요청 (제4호) 근태 관련 제도 및 시스템 개선 요청 (제5호) KPX形 포상휴가제도 신설 요청 (제6호) 휴직자 대상 "사내대부 원금상환 유예제도" 신설 요청 (제7호) 임직원 근로환경 개선 및 건강보호 대책 마련 요청 (제8호) 조직, 인사·급여, 성과혁신 T/F 운영경과 보고 및 직무·성과 중심의 인사제도 개선 계획(안) (제9호) 창립기념일 유급휴가 폐지에 따른 제도 개선(안) (제10호) 주택자금 대부지원제도 개선(안) (제11호) 직무 중심의 인사관리 연계 강화를 위한 '23년도 급여제도 개선계획 (제12호) 세대간 어울림 소통교육 강화 및 조직문화 개선을 위한 "반디넷팅" 시범 도입 추진

	구분	소속	성명	참석
	참석현황	사용자측	대표위원	정 동 희
위 원			양 동 우	○
위 원			김 홍 근	○
위 원			양 성 배	-
위 원			송 석 돈	○
근로자측		대표위원	곽 지 섭	○
		위 원	이 금 진	○
		위 원	공 병 조	○
		위 원	정 준 명	-
		위 원	이 용 익	○

붙임: 회의자료 요약 1부.

(붙임)

## 노사협의회 회의내용 요약

보고안건  
(제1호)

### 2023년 3분기 인력 및 채용현황

- 사용자측은 2023. 9. 19. 기준 인력현황은 현원 500.675명이며, 신규채용은 11명(신입직 10명, 경력직 1명)임을 보고

보고안건  
(제2호)

### 2023년 3분기 조직운영

- 사용자측은 2023년 3분기 정원은 511명('23년 2분기 대비 변동없음)임을 보고

보고안건  
(제3호)

### 직장어린이집 건설 추진현황 보고

- 사용자측은 직장어린이집 건설 관련 공정률 8.29%이며, 9월 골착작업 완료, 10월 골조 콘크리트 타설 공사 예정임을 보고

보고안건  
(제4호)

### 직장어린이집 운영방안

- 사용자측은 보육정원 70명을 기준으로, 노사합동 자문단 운영 및 기본계획 수립 등을 통해 전문 보육업체를 선정하여 위탁운영 예정임을 보고

**협의안건**  
(제1호)

## 임산부 모성보호시간 적용기간 확대 요청

- 근로자측은 공무원 복무규정에 준하는 모성보호시간 적용기간 확대를 요청
- 사용자측은 임신 전 기간 적용될 수 있도록 공무원 복무규정과 동일한 수준으로 연내 취업규칙 개정 예정
- 협의결과: 해당 제도를 공무원 복무규정과 동일한 수준으로 취업규칙 개정 추진

**협의안건**  
(제2호)

## 다태아 출산 관련 배우자 특별휴가 확대 요청

- 근로자측은 공무원 복무규정 개정에 따라 배우자 특별휴가 기간 확대를 요청
- 사용자측은 최근 국회 등에서 공공기관 휴가 및 휴직 제도를 점검하고 있으므로 점검 결과와 타기관 도입 사례를 보며 추진하는 것이 바람직하나, 국가의 출산장려정책 등을 고려하여 공무원 수준의 복무규정 도입 검토 입장
- 협의결과: 해당 제도를 공무원 복무규정과 동일한 수준으로 취업규칙 개정 추진

**협의안건**  
(제3호)

## 육아시간 제도 개선 요청

- 근로자측은 월 단위 육아시간 사용기간 산정방식을 일 단위로 변경할 것을 요청
- 사용자측은 거래소의 출퇴근 여건, 육아시간의 취지, 관리자의 근태 파악 곤란 등을 감안하여 현행 제도 유지 입장
- 협의결과: 육아시간의 취지 및 일 단위 사용의 문제점 등을 고려하여 현행 제도 유지

**협의안건**  
(제4호)

## 근태 관련 제도 및 시스템 개선 요청

- 근로자측은 금요일 14시/16시 퇴근 탄력근무제 도입, 재택근무 근태시스템 정비 요청
- 사용자측은 현행 유연근무제 유지하되, 의견수렴 후 시범 운영 의견 및 근태 시스템 내년 정보화 사업에 반영 추진중
- 협의결과: 현행 유연근무제 유지 및 근태 시스템 개선 추진

**협의안건**  
(제5호)

## KPX形 포상휴가제도 신설 요청

- 근로자측은 정부 및 타기관에서 도입한 포상휴가제도의 벤치마킹 및 활용을 통한 비금전적 인센티브 마련 요청
- 사용자측은 정부 사례 등을 참고하여 이사장 수시포상 제도 도입 및 부여일수, 부여방법, 운영기준 등 세부사항 등을 반영한 취업규칙 연내 개정 추진 입장
- 협의결과: 취업규칙에 특별휴가 관련 규정 개정을 연내 추진

**협의안건**  
(제6호)

## 휴직자 대상 “사내대부 원금상환 유예제도” 신설 요청

- 근로자측은 급여가 미지급되는 휴직자들의 사내대부 상환부담 완화를 위해 휴직기간 중 원금상환 유예제도 도입 요청
- 사용자측은 현재 주택자금 사내대출 관련 정부 혁신지침 등 이행 여부에 따라, 관련 사항 등을 반영하여 「주택자금대부업무처리지침」 일괄 개정 입장
- 협의결과: 사내대부 관련 정부 혁신지침 등과 연동하여 규정 개정 추진

**협의안건**  
(제7호)

## **임직원 근로환경 개선 및 건강보호 대책 마련 요청**

- 근로자측은 임직원 건강보호를 위한 프로그램의 개선·신설 및 근로환경 개선을 위한 업무용품 마련 요청
- 사용자측은 근로자 수요를 반영한 프로그램 개선을 위한 설문조사 시행 및 이를 바탕으로 한 예산검토와 추진방안 수립 예정
- 협의결과: 개선의견을 반영한 '24 보건활동 추진 기본계획 수립 추진

**협의안건**  
(제8호)

## **조직, 인사·급여, 성과혁신 T/F 운영경과 보고 및 직무·성과 중심의 인사제도 개선 계획(안)**

- 근로자측은 조직, 인사·급여, 성과혁신 T/F 운영 경과 보고 요청
- 사용자측은 올해 4월 조직/인사·급여/성과혁신 T/F 발족 및 분야별 워킹그룹 운영 경과 보고. 주요 개선과제로 직무·전략 기반 조직 관리, 직무·성과 중심의 인사 운영, 채용-인사운영 간 연계 강화, 평가제도 개선 등 제시
- 협의결과: 노사합동 T/F 개선과제 보고, 인사·급여 개선과제에 대한 전직원 설명회 등을 거쳐 관련 규정 개정 추진

**협의안건**  
(제9호)

## **창립기념일 유급휴가 폐지에 따른 제도 개선(안)**

- 사용자측은 정부의 혁신계획 및 복리후생 자체점검 체크리스트에 따라 기관 및 노동조합 창립기념일을 정상근무 또는 무급휴일로 변경 제안
- 근로자측은 무급휴일 전환 시 급여 저하, 정상근무 시 휴일을 선호하는 직원들의 불만 등 발생할 수 있는 문제를 종합적으로 고려하여 대안 요청
- 협의결과: 제시된 대안들을 토대로 직원들의 투표 결과에 따라 제도개선 추진

**협의안건**  
(제10호)

## 주택자금 대부지원제도 개선(안)

- 사용자측은 정부의 혁신계획 및 복리후생 자체점검 체크리스트에 따라 주택자금 대부 지원 관련 금리/한도/담보 관련 제도개선 제안
- 근로자측은 사안의 불가피성을 인지하고 제도 시행 시 개인 재무정보 보호 요청
- 협의결과: 정부 지침 준수를 목표로 직원들의 투표 결과에 따라 제도개선 추진

**협의안건**  
(제11호)

## 직무 중심의 인사관리 연계 강화를 위한 '23년도 급여제도 개선계획

- 사용자측은 정부의 직무 성과 중심의 보수관리 강화방안에 따라, 직무급 비중 확대, 직무등급 세분화, 직무등급별 차등액 투입, 역량·특수직무급 개선, 승격가산율, 공무직 처우개선 등을 제안
- 근로자측은 채용 마련, 직급별 정원 불균형에 따른 문제점 등 보완 요청
- 협의결과: T/F 회의에 따른 제도개선안 확정, 임금협상, 전직원 설명회 및 찬반투표에 따른 규정 개정 등 일정에 따라 추진

**협의안건**  
(제12호)

## 세대간 어울림 소통교육 강화 및 조직문화 개선을 위한 "반디네틱" 시범 도입 추진

- 사용자측은 세대간 소통기회 확대와 조직문화 개선을 위해 다양한 소속·직군·직급·연령·성별로 구성된 외부교육 활동 계획 제안
- 근로자측은 시범운영 시 당초 2개팀에서 3개팀으로 확대 등 요청
- 협의결과: 3개팀으로 시범운영하며 연내 교육프로그램 마련 및 시행, 효과분석 등을 통해 교육 확대 여부 검토